

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «УСИНСК»

«УСИНСК» КАР КЫТШЫН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНЛОН  
АДМИНИСТРАЦИЯСА ЙӖЗӖС ВЕЛӖДӖМӖН ВЕСЬКӖДЛАНӖН

П Р И К А З

27 июля 2018 года

№ 705

г. Усинск

**Об утверждении целевых показателей и индикаторов значений целевых показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя, для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы**

В соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 года № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми», во исполнение пункта 3 постановления Правительства Республики Коми от 25 июня 2018 года № 297 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 20 января 2010 года № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми», руководствуясь приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28 июня 2018 года № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя», во исполнение раздела IV «Выплаты компенсационного характера работникам Организаций», раздела V «Выплаты стимулирующего характера работникам Организаций», пунктов 2, 8 раздела VII. «Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Организации», Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденного постановлением администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 03 июля 2018 года № 863, в соответствии с распоряжением администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 25 апреля 2016 года № 45-р «О наделении Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» функциями и полномочиями учредителя в отношении подведомственных муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», и муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», пунктом 1.6. Положения об Управлении образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» и с целью повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных

образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить с 01 октября 2018 года целевые показатели и индикаторы значений целевых показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя, для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, согласно приложениям №№ 1- 4 к настоящему приказу.

2. Отделу кадрового, документационно - информационного и правового обеспечения Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» (Шакирова Н.А.) довести до сведения до сведения всех руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, утвержденные целевые показатели, индикаторы целевых показателей, перечень ответственных лиц за предоставление информации по целевым показателям и индикаторам значений целевых показателей для оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя.

3. Отделу по хозяйственной и безопасной деятельности образовательных организаций Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» (Галлямов В.Ф.) разместить данный приказ на официальном сайте Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск».

4. Признать утратившим силу приказ от 09 июня 2016 года № 618 «Об утверждении целевых показателей и индикаторов значений целевых показателей для оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и других бюджетных(автономных) учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель  
управления образования



Ю.А.Орлов

Красовская А.В.  
27365

Рассылка: Орлов, Красовская, Белецких, все отделы, все ОО

**Целевые показатели и индикаторы значений целевых показателей для  
оценки эффективности деятельности  
руководителей общеобразовательных организаций**

№ п/п	Показатели деятельности руководителя	Индикаторы значения показателей деятельности руководителей	Максимально возможное значение индикатора	Период оценки	Ответственные за предоставление сведений
1	2	3	4	5	6
<b>1. Обеспечение доступности качественного образования</b>					
1.1	Организация работы по изучению коми языка (как родного)	Изучается -2% Не изучается -0%	<b>2%</b>	год	Отдел общего образования (далее – ОО)
1.2	Организация работы (клубы, кружки) по изучению языков народов РФ (кроме русского и коми языков)	Изучается -2% Не изучается -0%	<b>2%</b>	год	Информационная справка образовательной организации (далее - ОО)
1.3	Результативность участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Обеспечение роста количества участников школьного этапа в сравнении с предыдущим периодом не менее чем на 5% при отсутствии жалоб и апелляций на качество проведения школьного этапа	<b>1%</b>	год	Информационно методический отдел (далее ИМО)
		Доля призеров муниципального этапа ВСОШ от общего количества призеров более 25% - 5%	<b>5%</b>		
		Количество призеров республиканского этапа ВСОШ <b>более 2 призеров -- 10%</b>	<b>10%</b>		
		Количество призеров заключительного этапа каждый призер <b>5%</b>	<b>5%</b>		
1.4	Соответствие	Доля учащихся от	<b>13%</b>	год	ОО

	внутренней и внешней оценки качества образования выпускников начального, основного и среднего уровня образования	общего количества обучающихся принявших участие во Всероссийских проверочных работах и подтвердивших качество знаний (подтвердили более 80% -5%; подтвердили от 50% до 79%- 3%; подтвердили менее 50% - 0%)			
		Доля учащихся от общего количества учеников 9 классов подтвердивших или повысивших качество знаний при сдаче экзаменов ГИА при отсутствии выпускников не прошедших ГИА: (подтвердили более 70% -5%; подтвердили от 50% до 69%- 3%; подтвердили менее 50% - 0%)			
		Отсутствие выпускников 11 классов не прошедших ЕГЭ - 3%			
1.5	Обеспечение качества знаний обучающихся ОО (для данной категории ОО) выше среднего по муниципалитету	Обеспечение качества на уровне муниципального -1%  Обеспечение качества более чем на 5% от муниципального уровня- 2%	<b>2%</b>	год	ОО
Итого максимальное количество:			<b>40%</b>		
<b>2.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
2.1	Освещение деятельности образовательной организации в печатных СМИ и на информационных сайтах в сети Интернет	Наличие публикаций в федеральных СМИ и национальных сайтах - 5%;  Не менее 5 публикаций в республиканских	<b>10%</b>	год	Информационная справка ОО со ссылкой на источник публикации

		СМИ и сайтах Республики Коми-3%				
		Не менее 10 публикаций в муниципальных СМИ и на сайтах МО ГО «Усинск» – 2%				
Итого максимальное количество:			10 %			
<b>3. Инновационная деятельность</b>						
3.1	Обеспечение грантовой поддержки образовательных проектов и (или) отдельных педагогов ОО по внедрению в практику современных образовательных технологий	федеральный уровень- 5%; республиканский уровень- 3% . муниципальный уровень – 2%	10%	год	ИМО	
3.2	Доля учащихся задействованных в реализации ООП с использованием технологии дистанционного обучения от общего количества учащихся без учета 1 классов.	От 90% и более – 5% от 70% до 89% - 4% от 50% до 69 – 2% менее 50% -1%	5%	год	ООО	
3.3	Представление опыта ОО и (или) педагогов на публичных мероприятиях в сфере образования (форумы, конференции семинары, мастер классы) не менее 5 в учебном году.	Представление опыта не менее чем на 5 публичных мероприятиях-5%	5%	год	ИМО	
3.4	Наличие и реализация (в т.ч. для взрослого населения) образовательных программ через дистанционное обучение и в рамках сетевого взаимодействия	На сайте ОО имеется соответствующий раздел, выдаются сертификаты об успешном изучении программы-3%	3%	год	ООО	
Итого максимальное количество:			23%			
<b>4. Создание здоровьесберегающей среды в образовательной организации</b>						
4.1	Отсутствие случаев травматизма и	Отсутствие случаев травматизма- 3%	3%	год	Отдел по хозяйственной	

	заболеваний учащихся и педагогов, связанных с нарушением правил ТБ, ПБ и санитарно-гигиенических норм					и безопасной деятельности образовательных организаций (далее – ОХиБДОО)
Итого максимальное количество:			3%			
<b>5. Эффективность работы по профилактике, безнадзорности и противоправных деяний среди несовершеннолетних</b>						
5.1	Снижение количества (или отсутствие) обучающихся от их общего количества, стоящих на учете в КДН в сравнении с АППГ	Снижение на 5% – 2% Отсутствие учащихся данной категории-4%	4%	год		Отдел дополнительного образования и воспитания (далее - ОДОиВ)
Итого максимальное количество:			4%			
<b>6. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>						
6.1	Исполнение муниципального задания ОО по состоянию на конец календарного года предшествующего отчетному.	Исполнение 100%-5%	5%	год		Отчет об исполнении МЗ Отдел экономического и бухгалтерского учета (далее ОЭиБУ)
6.2	Развитие платных услуг (в том числе для взрослого населения)	В ОО реализуется не менее 5 услуг - 3% В ОО реализуется более 5 услуг -5%	5%	год		Информационная справка ОО
6.3	Эффективная организация процедур размещения заказов в соответствии с требованиями законодательства	Своевременное проведение -5% Отсутствие нарушений-5%	10%	год		Отдел кадрового, документационно-информационного и правового обеспечения (далее ОКДИПО)
Итого максимальное количество:			20%			
Итого за год			до 100%			
<b>I. Обеспечение доступности качественного образования</b>						

1.1	Доля обучающихся от общего количества обучающихся охваченных внеурочной деятельностью и дополнительным образованием	Охват более 90%-15% Охват от 40% до 89% - 5% Менее 40% -1%	15%	квартал	ОДОиВ
1.2	Наличие и реализация образовательных программ и курсов для взрослого населения в т.ч для родителей (законных представителей) по различной направленности	Каждая программа или курс -2%	10%	квартал	Справка ОО
Итого максимальное количество			25%		
<b>2.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
2.1	Актуальность информации об образовательной организации и периодичность использования участниками образовательных отношений ГИС "Электронное Образование"	Полнота и своевременное обновление представленной информации об ОО на портале «Сетевой город» – 5%  Обеспечение уровня посещения обучающихся и родителей (законных представителей) выше среднего по муниципалитету-3%  Отсутствие жалоб со стороны потребителей данной услуги- 2%	10%	квартал	ИМО, ООО Отчет ГИС ЭО
Итого максимальное количество:			10 %		
<b>3.Инновационная деятельность</b>					
3.1	Организация работы ОО имеющей статус: опорно-методическая, стажировочная, пилотная площадка, ресурсный центр, базовая ОО по модернизации общего образования в том числе	на федеральном уровне – 15%; на республиканском уровне –10%; на муниципальном уровне –5%	15%	квартал	ИМО

	проведение семинаров, мастер классов, открытых мероприятий не менее 1 мероприятия в квартал				
Итого максимальное количество			15%		
<b>4.Создание здоровьесберегающей среды в образовательной организации</b>					
4.1	Заболеваемость воспитанников образовательной организации	от 3 до 5 дней пропущено по болезни – 5% от 0 до 3 дней пропущено по болезни – 15%	15%	квартал	ООО
4.2	Доля учащихся 5-11 классов, охваченных горячим питанием, от общего количества учащихся 5-11 классов (школы города) выше установленного по муниципалитету	100%-95% - 5% 94%-90%- 4% 89%-85% - 3% 84%-80%- 2% 79% -60%- 1%	5%	квартал	ООО
4.3	Индекс здоровья учащихся	90% и выше - 4% 80%-89% - 3% 60%-79%- 2% 50%-59%- 1%	4%	квартал	ООО
	Доля учащихся, организованных во внеурочное время разнообразными формами занятости и оздоровления от общего количества обучающихся образовательной организации, в том числе во время школьных каникул (выездные лагеря, лагеря с дневным пребыванием, экскурсионные туры, трудоустройство, дополнительное образование, внеурочная деятельность и т.п.)	45%-69% - 2% 70%-89% - 3 % 90%-100%- 4% Занятость менее 45% минус 3%	2%	квартал	ОДОиВ
Итого максимальное количество			26%		
<b>5.Эффективность работы по профилактике, безнадзорности и противоправных деяний среди несовершеннолетних</b>					

5.1	Эффективность ведения профилактической и коррекционной работы ОО	Отсутствие в текущем квартале правонарушений и преступлений, совершаемых несовершеннолетними, в том числе повторных	11%	квартал	ОДОиВ
Итого максимальное количество:			11%		
<b>6.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
6.1	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленного уровня в соответствии с планом мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы МО ГО «Усинск»	Доведение уровня заработной платы: - до установленного норматива- 5%. - ниже установленного норматива –минус 10%	5%	квартал	Отчет АРИСМО ОЭиБУ
6.2	Обеспечение выплаты заработной платы не ниже МРОТ	Обеспечено -3% Не обеспечено минус 3%	3%	квартал	ОЭиБУ
6.3	Отсутствие задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды.	Отсутствие задолженности- 5%  Наличие задолженности минус 5%	5%	квартал	Квартальная бухгалтерская отчетность ОЭиБУ
Итого максимальное количество			13%		
Итого за квартал			до 100%		

**Целевые показатели и индикаторы значений целевых показателей для оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций**

№ п/п	Показатели деятельности руководителя	Индикаторы значения показателей деятельности руководителей	Максимально возможное значение индикатора	Период оценки	Ответственные за предоставление сведений
1	2	3	4	5	6
<b>1. Обеспечение доступности качественного образования</b>					
1.1	Процент исполнения основной общеобразовательной программы дошкольного образования.	от 75% до 80% – 3% от 81% до 94% – 5% от 95% до 100 % – 10%	10%	год	ООО
Итого максимальное количество:			10%		
<b>2.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
2.1	Освещение деятельности образовательной организации в печатных СМИ и на информационных сайтах в сети Интернет	Наличие публикаций в федеральных СМИ и национальных сайтах - 5%;  Не менее 5 публикаций в республиканских СМИ и сайтах Республики Коми- 3%  Не менее 10 публикаций в муниципальных СМИ и на сайтах МО ГО «Усинск» – 2%	15%	год	Информационная справка ОО
Итого максимальное количество:			15%		
<b>3.Иновационная деятельность</b>					
3.1	Обеспечение грантовой поддержки образовательных проектов и (или) отдельных педагогов ОО по внедрению в практику современных образовательных технологий	федеральный уровень- 15%; республиканский уровень- 10% . муниципальный уровень – 5%	30%	год	ИМО
3.2	Представление опыта ОО и (или) педагогов на публичных мероприятиях в сфере образования (форумы,	Представление опыта на 5 публичных мероприятиях-5% Более 5 публичных мероприятий -7%	7%	год	ИМО

	конференции семинары, мастер классы) не менее 5 в учебном году.				
3.3	Организация на базе образовательной организации новых моделей предоставления услуг дошкольного образования, предусматривающих охват дошкольным образованием детей, не входящих в списочный состав ОО (группа не менее 15 чел.) – 7%.	охват дошкольным образованием детей, не входящих в списочный состав ОО (группа не менее 15 чел.) – 7%.	7%	год	ООО (отчет АРИСМО)
Итого максимальное количество:			44 %		
<b>4.Создание здоровьезберегающей среды в образовательной организации</b>					
4.1	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников и педагогов, связанных с нарушением ТБ, ПБ и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев травматизма -3%	3%	год	ОХиБДОО
Итого максимальное количество:			3%		
<b>5.Эффективность работы по профилактике безнадзорности и противоправных деяний среди несовершеннолетних</b>					
5.1	Снижение количества (или отсутствие) семей, стоящих на учете в КДН и ЗП по результатам Межведомственного социального консилиума в сравнении с АППГ	Отсутствие семей состоящих на учете -3% Снижение количества семей состоящих на учете – 2% Стабильное состояние – 1%	3%	год	Отдел дополнительного образования и воспитания (далее –ОДОиВ)
Итого максимальное количество:			3%		
<b>6.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
6.1	Исполнение муниципального	Исполнение 100%-5%	5%	год	Отчет об исполнении МЗ

	задания ОО по состоянию на конец календарного года .				(ОЭиБУ)
6.2	Развитие платных услуг, в том числе для взрослого населения	В ОО реализуется не менее 5 услуг -5% В ОО реализуется более 5 услуг -10%	10%	год	Информационная справка ОО
6.3	Эффективная организация процедур размещения заказов в соответствии с требованиями законодательства	Своевременное проведение -5% Отсутствие замечаний- 5%	10%	год	ОКДИПО
Итого максимальное количество:			25%		
Итого за год:			до100%		
<b>1.Обеспечение доступности качественного образования</b>					
1.1	Посещаемость воспитанников дошкольных образовательных организаций	от 51% до 65 % от списочного состава – 7%  от 66 % до 100% от списочного состава – 15%	15%	квартал	ООО
Итого максимальное количество:			15%		
<b>2.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
2.1	Актуальность информации об образовательной организации и периодичность использования участниками образовательных отношений Государственной информационной системы "Электронное Образование"	Актуальность и своевременное обновление представленной информации об ОО на портале «Сетевой город» – 11% Активное использование модулей ГИС ЭО-15%	26%	квартал	ИМО
Итого максимальное количество:			26%		
<b>3.Инновационная деятельность</b>					
3.1	Организация работы ОО имеющей статус: опорно- методическая, стажировочная, пилотная площадка,	на федеральном уровне – 15%; на республиканском	30%	квартал	ИМО

**Целевые показатели и индикаторы значений целевых показателей для  
оценки эффективности деятельности  
руководителей образовательных организаций дополнительного  
образования**

	ресурсный центр, базовая ОО по модернизации общего образования в том числе проведение семинаров, мастер классов, открытых мероприятий не менее 1 мероприятия в квартал	уровне –10%; на  муниципальном уровне –5%			
Итого максимальное количество			30%		
<b>4.Создание здоровьесберегающей среды в образовательной организации</b>					
4.1	Заболееваемость воспитанников образовательной организации	от 3 до 5 дней пропущено по болезни – 5%  от 0 до 3 дней пропущено по болезни – 14%	14%	квартал	ООО
Итого максимальное количество:			14%		
<b>5.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
5.1	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленного уровня в соответствии с планом мероприятий («дорожная карта») «Измененис в отраслях социальной сферы МО ГО «Усинск»	Доведение уровня заработной платы: - до установленного норматива- 5%. - ниже установленного норматива –минус 10%	5%	квартал	Отчет АРИСМО ОЭиБУ
5.2	Обеспечение выплаты заработной платы не ниже МРОТ	Обеспечено -5% Не обеспечено - минус 5%	5%	квартал	ОЭиБУ
5.3	Отсутствие задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды.	Отсутствие задолженности- 5%  Наличие задолженности минус 5%	5%	квартал	Квартальная бухгалтерская отчетность ОЭиБУ
Итого максимальное количество:			15 %		
Итого за квартал			до 100%		

№ п/п	Показатели деятельности руководителя	Индикаторы значения показателей деятельности руководителей	Максимально возможное значение индикатора	Период оценки	Ответственные за предоставление сведений
1	2	3	4	5	6
<b>1.Обеспечение доступности качественного образования</b>					
1.1	Освоение учащимися дополнительных общеобразовательных программ.	от 50% до 79% – 3% от 80% до 100% – 5%	5%	год	ОДОиВ
Итого максимальное количество:			5%		
<b>2.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
2.1	Освещение деятельности образовательной организации в печатных СМИ и на информационных сайтах в сети Интернет	Наличие публикаций в федеральных СМИ и национальных сайтах - 5%;  Не менее 5 публикаций в республиканских СМИ и сайтах Республики Коми- 3%  Не менее 10 публикаций в муниципальных СМИ и на сайтах МО ГО «Усинск» – 2%	15%	год	Информационная справка ОО
Итого максимальное количество:			15 %		
<b>3.Инновационная деятельность</b>					
3.1	Обеспечение грантовой поддержки образовательных проектов и (или) отдельных педагогов ОО по внедрению в практику современных образовательных технологий	федеральный уровень- 20%; республиканский уровень- 10% . муниципальный уровень – 5%	35%	год	ОДОиВ
3.2	Представление опыта ОО и (или) педагогов на публичных мероприятиях	Представление опыта на 5 публичных	5%	год	ОДОиВ

	в сфере образования (форумы, конференции семинары, мастер классы) не менее 5 в учебном году.	мероприятиях			
3.3	Наличие и реализация (в т.ч. для взрослого населения) образовательных программ через дистанционное обучение и в рамках сетевого взаимодействия	На сайте ОО имеется соответствующий раздел, выдаются сертификаты об успешном изучении программы- 5%	5%	год	ОДОиВ
Итого максимальное количество:			45%		
<b>4. Создание здоровьесберегающей среды в образовательной организации</b>					
4.1	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний учащихся и педагогов, связанных с нарушением ТБ, ПБ и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев травматизма- 10%	10%	год	ОХиБДОО
Итого максимальное количество:			10%		
<b>5.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
5.1	Исполнение муниципального задания ОО по состоянию на конец календарного года.	Исполнение 100%- 5%	5%	год	ОЭиБУ
5.2	Развитие платных услуг, в том числе для взрослого населения	В ОО реализуется не менее 5 услуг - 5% В ОО реализуется более 5 услуг - 10%	10%	год	Информационная справка ОО
5.3	Эффективная организация процедур размещения заказов в соответствии с требованиями законодательства	Своевременное проведение -5% Отсутствие замечаний- 5%	10%	год	ОКДиПО
Итого максимальное количество:			25%		
<b>Итого год :</b>			<b>до100%</b>		
<b>1.Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>					
1.1	Сохранность контингента	от 0 % до 89% –	15%	квартал	ОДОиВ

	обучающихся от первоначального комплектования	5% от 90 % до 100% – 15%			
Итого максимальное количество:			15 %		
<b>2.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
2.1	Актуальность информации об образовательной организации и периодичность использования участниками образовательных отношений ГИС "Электронное Образование"	Полнота и своевременное обновление представленной информации об ОО на портале «Сетевой город» – 10%	25%	квартал	ОДОиВ Отчет ГИС ЭО
		Обеспечение уровня посещения обучающихся и родителей (законных представителей) выше среднего по муниципалитету- 10%			
		Отсутствие жалоб со стороны потребителей данной услуги- 5%			
Итого максимальное количество:			25%		
<b>3.Инновационная деятельность</b>					
3.1	Организация работы ОО имеющей статус: опорно-методическая, стажировочная, пилотная площадка, ресурсный центр, базовая ОО по модернизации общего образования в том числе проведение семинаров, мастер классов, открытых мероприятий не менее 1 мероприятия в квартал	на федеральном уровне – 15%;	30%	квартал	ОДОиВ
		на республиканском уровне –10%;			
		на муниципальном уровне –5%			
Итого максимальное количество			30%		
<b>4. Эффективность работы по профилактике безнадзорности и противоправных деяний среди несовершеннолетних</b>					
4.1	Количество учащихся, стоящих на учете в КДН и ЗП, занимающихся по дополнительным общеразвивающим	Увеличение количества учащихся данной категории - 10% Количество учащихся данной	10%	квартал	ОДОиВ



	программам, от общего количества учащихся данной категории.	категории стабильно – 5% Отсутствие учащихся данной категории – 0%			
Итого максимальное количество:			10%		
<b>6.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
6.1	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленного уровня в соответствии с планом мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы МО ГО «Усинск»	Доведение уровня заработной платы: - до установленного норматива- 5%. - ниже установленного норматива –минус 10%	5%	квартал	Отчет АРИСМО ОЭиБУ
6.2	Обеспечение выплаты заработной платы не ниже МРОТ	Обеспечено -10% Не обеспечено минус 5%	10%	квартал	ОЭиБУ
6.3	Отсутствие задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды.	Отсутствие задолженности- 5%  Наличие задолженности минус 5%	5%	квартал	Квартальная бухгалтерская отчетность ОЭиБУ
Итого максимальное количество:			20 %		
Итого за квартал			до100%		

**Целевые показатели и индикаторы значений целевых показателей для оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения «Молодежный центр»**

№ п/п	Показатели деятельности руководителя	Индикаторы значения показателей деятельности руководителей	Максимально возможное значение индикатора	Период оценки	Ответственные за предоставление сведений
1	2	3	4	5	6
<b>1. 1. Организация и проведение мероприятий по работе с молодежью.</b>					
1.1	Количество молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, участвующей в деятельности молодежного центра	Количество молодежи согласно муниципальному заданию-10% Превышение показателя муниципального задания на 10% и более процентов – 15%	15	год	Отдел молодежной политики (далее - ОМП)
1.2	Проведение мероприятий в области молодежной политики согласно муниципального задания	10 мероприятий– 10% более 10 мероприятий – 15% более 20 мероприятий - 25%	25	год	ОМП
Итого максимальное количество:			40%		
<b>2.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
2.1	Освещение деятельности образовательной организации в печатных СМИ и на информационных сайтах в сети Интернет	Наличие публикаций в федеральных СМИ и национальных сайтах - 5%;  Не менее 5 публикаций в республиканских СМИ и сайтах Республики Коми- 3%  Не менее 10 публикаций в муниципальных СМИ и на сайтах МО ГО «Усинск» – 2%	15%	год	Информационная справка МЦ

Итого максимальное количество:			15 %		
<b>3.Инновационная деятельность</b>					
3.1	Наличие достижений (награды и гранты органов исполнительной власти) по внедрению в практику современных молодежных проектов и инициатив	федеральный уровень- 20%; республиканский уровень- 7% . муниципальный уровень – 5%	20%	год	ОМП
Итого максимальное количество:			20%		
<b>4.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
4.1	Исполнение финансовых нормативов муниципального задания по состоянию на конец календарного года.	Исполнение 100%- 5%	5%	год	ОЭиБУ
4.2	Развитие платных услуг для населения	В МЦ реализуется не менее 5 услуг - 5% В МЦ реализуется более 5 услуг - 10%	10%	год	Информационная справка МЦ
4.3	Эффективная организация процедур размещения заказов в соответствии с требованиями законодательства	Своевременное проведение -5% Отсутствие замечаний- 5%	10%	год	ОКДиПО
Итого максимальное количество:			25%		
<b>Итого год:</b>			<b>до100%</b>		
<b>1.Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>					
1.1	Создание общественных молодежных объединений и организация их деятельности в соответствии с заявленными направлениями и с учетом основных требований.	1-5 объединения - 10% более 5 объединений- 25%	25	квартал	ОМП
Итого максимальное количество:			25 %		

количество:					
<b>2.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
2.1	Наличие и регулярное обновление материалов официального сайта и официальной группы в социальной сети	не реже одного раза в неделю 7% свыше пяти раз в неделю 15%	15%	квартал	ОМП
Итого максимальное количество:			15 %		
<b>3.Инновационная деятельность</b>					
3.1	Представление опыта МУ и (или) работников МЦ на публичных мероприятиях в сфере молодежной политики (форумы, конференции семинары, мастер классы) не менее 5 в году.	Представление опыта на 5 публичных мероприятиях - 10% Более 5 публичных мероприятий 20%	20%	квартал	ОМП
Итого максимальное количество:			20%		
<b>4. Эффективность работы по профилактике безнадзорности и противоправных деяний среди несовершеннолетних</b>					
4.1	Количество проведенных мероприятий, акций по профилактике, безнадзорности и противоправных деяний среди молодежи в возрасте от 14 до 30 лет	Не менее 5 мероприятий – 3% До 10 мероприятий – 10% Более 10 мероприятий – 25%	25%		ОМП
Итого максимальное количество:			25%		
<b>5.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
5.1	Обеспечение выплаты заработной платы не ниже МРОТ	Обеспечено -5% Не обеспечено минус 5%	5%	квартал	ОЭиБУ
5.2	Отсутствие задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды.	Отсутствие задолженности- 10% Наличие задолженности минус 5%	10%	квартал	Квартальная бухгалтерская отчетность ОЭиБУ
Итого максимальное количество:			15 %		
<b>Итого за квартал</b>			<b>до100%</b>		