

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «УСИНСК»

«УСИНСК» КАР КЫТШЫН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНЛОН
АДМИНИСТРАЦИЯСА ЙӨЗӨС ВЕЛӨДӨМӨН ВЕСЬКӨДЛАНІН

П Р И К А З

27 июля 2018 года

г.Усинск

№ 704

Об утверждении Порядка материального стимулирования деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя

В соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 года № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми», во исполнение пункта 3 постановления Правительства Республики Коми от 25 июня 2018 года № 297 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 20 января 2010 года № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми», руководствуясь приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28 июня 2018 года № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя», во исполнение раздела IV «Выплаты компенсационного характера работникам Организаций», раздела V «Выплаты стимулирующего характера работникам Организаций», пунктов 2, 8 раздела VII. «Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Организации», Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденного постановлением администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 03 июля 2018 года № 863, в соответствии с распоряжением администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 25 апреля 2016 года № 45-р «О наделении Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» функциями и полномочиями учредителя в отношении подведомственных муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», и муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», пунктом 1.6. Положения об Управлении образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» и в целях усиления материальной заинтересованности руководителей

образовательных организаций в повышении качества работы, развитии инициативы и творчества при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок материального стимулирования деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее по тексту - Порядок).

2. Установить, что настоящий Порядок вступает в силу с 01 октября 2018 года и действует до утверждения нового.

3. Отделу кадрового, документационно - информационного и правового обеспечения Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» (Шакирова Н.А.) довести данный Порядок до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя.

4. Отделу по хозяйственной и безопасной деятельности образовательных организаций Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» (Галлямов В.Ф.) разместить данный приказ на официальном сайте Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск».

5. Признать утратившим силу приказ Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 09 июня 2016 года № 619 «Об утверждении Порядка материального стимулирования деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и других бюджетных (автономных) учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель
управления образования



Ю.А.Орлов

ПОРЯДОК

материального стимулирования деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя

1. Настоящий Порядок материального стимулирования деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее по тексту - Порядок) определяет размеры повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) руководителей образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, порядок, сроки, условия установления и размер выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с показателями и индикаторами оценки показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, премий по результатам труда руководителям образовательных организаций и иных бюджетных учреждений.

2. Размеры повышения должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей образовательных организаций и иных бюджетных учреждений:

п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) руководителей образовательных организаций и иных бюджетных учреждений	Размер повышения, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Руководителю за работу в организациях, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья	10
2.	Руководителям, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	10
3.	Руководителям, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю Организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	5

2.1. В случаях, когда руководителю образовательной организации и иного бюджетного учреждения предусмотрено повышение должностного оклада (ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

2.2. Повышенные должностные оклады (ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы).

3. Выплаты компенсационного характера руководителям образовательных организаций и иных бюджетных учреждений устанавливаются в виде:

- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников Организации устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации).

4. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций и иных бюджетных учреждений устанавливаются в виде:

- надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (год, квартал);
- надбавки за качество выполняемых работ;
- надбавки за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы (на месяц)

5. Доплаты и выплаты руководителям образовательных организаций и иных бюджетных учреждений устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок и выплат в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы	до 200
	- в т.ч. за год	до 100
	- в т.ч. за квартал	до 100
2.	премиальные выплаты по итогам работы	до 50

6. Все виды выплат руководителям образовательных организаций и иных бюджетных учреждений производятся в сроки, установленные локальным нормативным актом организации для выплаты заработной платы, в пределах средств фонда оплаты труда образовательной организации и иного бюджетного учреждения, и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

7. Установление выплат руководителям образовательных организаций и иных бюджетных учреждений осуществляется Комиссией по стимулированию руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее по тексту - Комиссия).

Состав Комиссии, регламент ее работы утверждается приказом руководителя Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» (далее - Управление образования).

8. Комиссия в соответствии с настоящим Порядком определяет персональный размер выплат руководителям образовательных организаций и иных бюджетных учреждений и принимает решение, которое оформляется протоколом и приказами Управления образования.

9. Руководители образовательных организаций и иных бюджетных учреждений предоставляют информационную справку о выполнении показателей деятельности за период с 01 октября по 30 сентября ежегодно, в срок до 10 октября года следующего за отчетным, и ежеквартально в срок до 10 числа месяца следующего за отчетным о выполнении целевых показателей деятельности за год и квартал в отдел кадрового, документационно-информационного и правового обеспечения Управления образования.

10. Специалисты Управления образования ответственные за предоставление информации по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и иных бюджетных учреждений ежегодно в срок до 20 сентября года следующего за отчетным и ежеквартально в срок до 20 числа месяца следующего за

отчетным заполняют лист оценки эффективности руководителей образовательных организаций и иных бюджетных учреждений.

11. Комиссия при установлении доплат может запросить мнение органа общественного управления или профсоюзного органа образовательной организации и иного бюджетного учреждения.

12. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 5% к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) руководителям образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, награжденным ведомственными наградами: почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», медалью Петра Лесгафта, медалью Николая Озерова, нагрудным знаком «Отличник физической культуры и спорта» и Почетной грамотой Федерального агентства по физической культуре и спорту, медалью К.Д. Ушинского, нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», нагрудным знаком «За развитие научно-исследовательской работы студентов», нагрудным знаком «Отличник народного просвещения», значком «Отличник народного просвещения», нагрудным значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного образования Российской Федерации», нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования СССР», значком «Отличник профессионально-технического образования СССР», значком «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, нагрудным знаком «Почетный кинематографист России» (при условии соответствия ведомственной награды профилю образовательного учреждения).

12.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в размере 5% к должностному окладу (ставке заработной платы) руководителям образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, имеющим почетные звания: «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР.

12.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в размере 5% к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) руководителям образовательных организаций и иных бюджетных учреждений имеющим звания «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Коми ССР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Народный врач СССР», «Заслуженный врач РСФСР», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный врач Коми ССР», «Заслуженный врач Коми АССР», «Заслуженный юрист РСФСР», «Заслуженный юрист Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Народный артист Республики Коми», «Народный писатель Республики Коми», «Народный поэт Республики

Коми», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации», «Народный художник Республики Коми» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю образовательной организации и иного бюджетного учреждения.

12.3. По вновь присужденным почетным званиям надбавка устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания.

12.4. При наличии нескольких оснований для установления доплата устанавливается за каждое основание, в размере, не превышающем 15 процентов.

13. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям образовательных организаций и иных бюджетных учреждений в следующих размерах:

№	Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу
1.	свыше 1 года	5
2.	от 5 до 10 лет	10
3.	от 10 до 15 лет	15
4.	свыше 15 лет	20

13.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

- период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

- период работы в государственных и муниципальных организациях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

- период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

- период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

- период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

- время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

13.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

13.3. Руководителям образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

13.4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

14. При наличии у руководителя образовательной организации и иного бюджетного учреждения дисциплинарного взыскания, предоставления руководителем образовательной организации и иного бюджетного учреждения недостоверной информации или предоставление данной информации с нарушением сроков ее предоставления, руководитель Управления образования имеет право принять решение об отмене надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и премиальных выплат по результатам работы.

15. Премией по результатам работы является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое руководителю образовательных организаций и иных бюджетных учреждений за достижения или заслуги в области образования, молодежной политики, управленческой деятельности.

16. Премия по результатам труда устанавливается руководителям образовательных организаций и иных бюджетных учреждений на календарный месяц.