УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «УСИНСК»

«УСИНСК» КАР КЫТШЫН МУНИЦИПАЛЬНӧЙ ЮКӧНЛӧН АДМИНИСТРАЦИЯСА ЙӧЗӧС ВЕЛӧДӧМӧН ВЕСЬКӧДЛАНІН

П Р И К А З

03 июня 2019 года № 644

г. Усинск

Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Республики Коми от 29 сентября 2008 года № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», решением Совета муниципального образования городского округа «Усинск» от 06 апреля 2017 года № 113 года «Об осуществлении мер по противодействию коррупции в границах муниципального образования городского округа «Усинск», и признании утратившими силу некоторых решений Совета муниципального образования городского округа «Усинск», постановлением администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 05 июля 2017 года № 1197 «Об организации деятельности по противодействию коррупции в муниципальном образовании городского округа «Усинск», с целью обеспечения соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационального использования ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции в Управлении образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» в Управлении образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу кадрового, документационно – информационного и правового обеспечения Управления образования разместить (Шакирова Н.А.) разместить данный приказ на официальном сайте Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадрового, документационно – информационного и правового обеспечения Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» (Н.А. Шакирова).

Руководитель управления образования Ю.А. Орлов

Шакирова Н.А.
☎20-614

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель Управления образования
администрации муниципального
образования городского округа
«Усинск»
(наименование должности руководителя учреждения)

_____ Ю.А. Орлов
Подпись ФИО

«03» июня 2019 года
(Приложение к приказу Управления образования от 03.06.2019 г. № 644)

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» (далее по тексту - Управление), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Управлении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Управления, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Управления коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Управлением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Положения утвержденного Решением Совета муниципального образования городского округа «Усинск» пятого созыва на одиннадцатой сессии от 08.06.2017 года № 133 «Об утверждении Положения об Управлении образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» и с учетом иных локальных актов Управления.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Управления проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Управления осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, назначенное на основании приказа Управления.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Провести анализ деятельности Управления, выделив:

– отдельные процессы;
– составные элементы процессов (подпроцессы).

2.3.2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации

которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

2.3.3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

– характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Управления или Управлением при совершении коррупционного правонарушения;

– должности в Управлении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

– возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.3.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Управления (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.3.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

2.3.6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

– проведение обучающих мероприятий для работников Управления по вопросам противодействия коррупции;

– согласование с органом местного самоуправления, осуществляющим функции учредителя Управления, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

– создание форм отчетности по результатам принятых решений (ежегодный отчет о реализации программы по противодействию коррупции на территории МО ГО «Усинск» и т.д.);

– осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Управления своих обязанностей.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

– зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

– перечень должностей Управления, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

– типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

– меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Управлении в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Управления.

3.3. Изменению карта подлежит:

– по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Управлении;

– в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Управления, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Управления;

– в случае выявления фактов коррупции в Управлении.

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель Управления образования
администрации муниципального
образования городского округа «Усинск»
(наименование должности руководителя учреждения)

_____ Ю.А. Орлов
Подпись ФИО

«03» июня 2019 года

(Приложение
к Положению об оценке
коррупционных рисков в Управлении образования
администрации муниципального
образования городского округа «Усинск»)

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск»

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, (замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации		Срок реализации мер
				Реализуемые	Предлагаемые	
Мероприятия общесистемного характера						
1.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	возможность исключения фактов, являющихся основанием для проведения проверки в отношении	Руководители образовательных организаций	проведение совещаний с руководителями подведомственных образовательных организаций и иных учреждений с	проведение совещаний с руководителями подведомственных образовательных организаций и иных учреждений с	в течение года

		руководителя образовательной организации о полноте и достоверности представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		направлением методических материалов	направлением методических материалов	
2.	Осуществление кадровой работы	прием документов от граждан на конкурс на включение в кадровый резерв, на конкурс на замещение вакантных должностей	Руководители образовательных организаций	проведение конкурсных процедур на включение в кадровый резерв на руководителя образовательной организации	осуществлять прием документов от граждан на конкурс на включение в кадровый резерв, на конкурс на замещение вакантных должностей	в течение года
3.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов издаваемых Управлением образования	влияние субъективных факторов (эмоциональное восприятие информации, личная заинтересованность в результатах проведения антикоррупционной экспертизы, иных	Работники Управления образования, в чьи должностные обязанности входит проведение антикоррупционной экспертизы	выявление и устранение положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; систематическое проведение мониторинга правоприменения нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности;	повышение квалификации работников Управления образования в чьи должностные обязанности входит проведение антикоррупционной экспертизы по программе "Проведение антикоррупционной	в течение года

		обстоятельств) на подготовку заключения по результатам антикоррупционной экспертизы			экспертизы нормативных правовых актов"	
Осуществление возложенных на Управление образования контрольно-надзорных полномочий в отношении организаций, осуществляющих образовательную деятельность						
4.	Формирование ежегодного плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	не включение в ежегодный план проверки или исключение ИЗ ежегодно плана проверки организации (индивидуального предпринимателя), аффилированной с контрольно-надзорным органом или выплачивающей ее служащим незаконное вознаграждение за непроведение проверок, включение в план организации с целью оказания давления, распространение информации о	Работники Управления образования, участвующие в формировании плана	обучение, разъяснение, воспитание, контроль	проверка уполномоченным должностным лицом Управления образования возможной аффилированности между подконтрольным субъектом и работником Управления образования	в течение года

		планируемых мероприятиях до утверждения плана				
5.	Проведение плановых и внеплановых, выездных и документарных проверок	при подготовке проекта приказа намеренное сокращение или увеличение перечня мероприятий по контролю, необходимых для достижения целей и задач проведения проверки	Работники Управления образования, участвующие в формировании плана	обучение, разъяснение, воспитание, контроль	проверка уполномоченным должностным лицом Управления образования возможной аффилированности между подконтрольным субъектом и работником Управления образования	в течение года
		умышленное игнорирование оснований проведения внеплановых проверок; административное давление посредством проведения внеплановых проверок	Работники Управления образования, участвующие в формировании плана	обучение, разъяснение, воспитание, контроль	проверка уполномоченным должностным лицом Управления образования возможной аффилированности между подконтрольным субъектом и работником Управления образования	в течение года
		нарушение сроков направления уведомления о проведении	начальник, заместитель начальника Управления,	обучение, разъяснение, воспитание, контроль	проверка уполномоченным должностным лицом Управления образования	в течение года

		плановой проверки, что может привести к недействительности проверки	начальник отдела Управления, гражданские служащие Управления, в чьи должностные обязанности входит подготовка проекта приказа		возможной аффилированности между подконтрольным субъектом и работником Управления образования	
6.	Анализ и обобщение результатов контрольно-надзорных мероприятий в отношении организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - КНД)	во время анализа и обобщения результатов КНД искажать статистические данные в сторону определенных организации для неправильного принятия решения при проведении КНД	начальник, заместитель начальника Управления, начальник отдела Управления, гражданские служащие Управления, участвующие в подготовке предложений и принятии соответствующих мер по результатам проведенных проверок	обучение, разъяснение, воспитание, контроль	проверка уполномоченным должностным лицом Управления образования возможной аффилированности между подконтрольным субъектом и работником Управления образования	в течение года
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд						
7.	Описание объекта закупки и определение условий	формирование наименования объекта закупки, не	Работники Управления образования,	оценка контрактными управляющими Управления образования	оценка контрактными управляющими Управления образования	в течение года

	исполнения контракта	соответствующего описанию объекта закупки, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение	участвующие в описании объекта закупки и определение условий исполнения контракта	соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки; направление работников Управления образвоания на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки; направление работников Управления образования на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; информирование отдела государственной службы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений Административного управления о поступивших жалобах на ограничение конкуренции	