

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА «УСИНСК» РЕСПУБЛИКИ КОМИ

КОМИ РЕСПУБЛИКАСА «УСИНСК» МУНИЦИПАЛЬНОЙ
КЫТШЛӢН АДМИНИСТРАЦИЯЫН ВЕЛӢДӢМӢН
ВЕСЬКӢДЛАНӢН

П Р И К А З

03 июля 2023 года

№ 731

г. Усинск

Об утверждении Плана мероприятий («дорожную карту») по кадровому обеспечению отрасли «Образование» муниципального округа «Усинск» Республики Коми на 2023 – 2027 годы

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. План мероприятий («дорожную карту») по кадровому обеспечению отрасли «Образование» муниципального округа «Усинск» Республики Коми на 2023 – 2027 годы (далее – План), согласно приложению.

2. Руководителям образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации муниципального округа «Усинск» Республики Коми:

2.1. обеспечить реализацию мероприятий Плана;

2.2. представлять в Управление образования администрации муниципального округа «Усинск» Республики Коми информацию о ходе выполнения Плана в срок:

– до 25 числа месяца, следующего за отчетным полугодием (по итогам полугодия);

– до 10 марта года, следующего за отчетным годом (по итогам года).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на отдел кадрового, документационно – информационного и правового обеспечения Управления образования администрации муниципального округа «Усинск» Республики Коми.

Руководитель



Ю.А. Орлов

**План мероприятий («дорожную карту») по кадровому обеспечению отрасли
«Образование» муниципального округа «Усинск» Республики Коми
на 2023 – 2027 годы**

**I. Характеристика проблемы, на решение которой направлен План мероприятий
(«дорожную карту») по кадровому обеспечению отрасли «Образование»
муниципального округа «Усинск» Республики Коми на 2023 – 2027 годы**

В образовательных организациях муниципального округа «Усинск» Республики Коми на начало 2022 – 2023 учебного года было занято 1538 человек, из них 707 педагогов, более 22% из них в сельской местности.

В организациях, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Управлению образования администрации муниципального округа «Усинск» Республики Коми работали:

- по программам общего образования – 395 педагогов;
- по программам дошкольного образования – 278 педагогов;
- по программам дополнительного образования – 34 педагога.

По отношению к предыдущим годам отмечается незначительный рост качественного состава педагогических работников имеющих высшее профессиональное образование в городских образовательных организациях 0,5%, при этом в сельских образовательных организациях качественный состав педагогических работников имеющих высшее профессиональное образование имеет негативную тенденцию, т.е. снижение на численности на 2,9%.

Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием составила:

- в организациях общего образования – 78,4%;
- в организациях дошкольного образования – 45%;
- в организациях дополнительного образования – 83,3%.

Сохраняется отличие в уровне образования городских и сельских учителей. В сельской местности 19,2% учителей имеют высшее профессиональное образование, в городах 59,2%, исходя из общей численности педагогических работников системы общего образования.

Несмотря на то, что подготовка педагогических кадров в образовательных организациях, расположенных на территории Республики Коми, имеет постоянный систематический характер, сохраняются проблемы обеспечения ими образовательных организаций на территории муниципального округа «Усинск» Республики Коми, реализующих программы общего, дошкольного и дополнительного образования:

1. Потребность в педагогических кадрах на 2023 – 2024 учебный год составила около 7 человек.

2. Отмечается снижение численности педагогов пенсионного возраста на 0,3%, хотя доля таких работников остаётся достаточно высокой и составляет более трети от общего числа педагогов, как в школах, так и в дошкольных образовательных организациях. Средний возраст этой категории педагогических работников - 50 – 59 лет.

3. Наблюдается активное движение педагогических кадров. Текучесть педагогических кадров составляет в среднем 25 – 35 человек в год.

Наиболее востребованными в настоящее время являются учителя по специальностям: математика, информатика, физика, химия, начальные классы.

Несмотря на ежегодную реализацию программ подготовки педагогических кадров в Республике Коми, количество вакансий учителей (педагогических работников) из года в год сохраняется.

По причине недостаточного прибытия молодых специалистов в образовательные организации, в среднем 5 человек в год, и не закрепления их в образовательных организациях, не покрывается вся потребность отрасли в педагогических кадрах.

Обострение кадровой проблемы в отрасли «Образование» в муниципальном округе «Усинск» Республики Коми обусловлено следующими причинами:

1) отсутствием долгосрочного, обеспеченного ресурсами заказа на подготовку педагогических кадров со стороны образовательных организаций;

2) непривлекательностью системы образования для выпускников образовательных организаций профессионального образования, занятых подготовкой педагогических кадров в Республике Коми, как места трудоустройства после завершения обучения, в частности, по причине обеспечения им достойных условий проживания;

3) низкой мотивацией со стороны выпускников общеобразовательных организаций и их родителей к получению педагогического образования;

4) недостаточно эффективными механизмами сопровождения педагогических работников в профессиональной деятельности.

На решение вышеуказанных проблем направлен План мероприятий («дорожная карта») по кадровому обеспечению отрасли «Образование» муниципального округа «Усинск» Республики Коми (2023-2027 годы) (далее – «дорожная карта»).

Целями «дорожной карты» являются:

1. Обеспечение системы образования квалифицированными педагогическими кадрами, способными решать задачи модернизации образования, закрепление их в отрасли.

2. Улучшение качественных характеристик кадрового потенциала в целях обеспечения эффективной профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров, работающих в отрасли.

3. Формирование эффективной системы управления кадровым обеспечением отрасли.

II. Оценка ожидаемой эффективности реализации Плана мероприятий («дорожную карту») по кадровому обеспечению отрасли «Образование» муниципального округа «Усинск» Республики Коми на 2023 – 2027 годы

В результате реализации плана мероприятий («дорожной карты») по кадровому обеспечению отрасли «Образование» муниципального округа «Усинск» Республики Коми предусматривается:

– повышение привлекательности обучения по программам педагогического профиля через систему мероприятий профориентационной работы;

– преодоление негативных тенденций в возрастной структуре педагогических кадров в образовательных организациях;

– увеличение доли молодых специалистов, устроившихся на работу в образовательные организации к 2027 году;

– ликвидация вакансий педагогических специальностей в образовательных организациях к 2027 году;

– заключение договоров с ВУЗами, расположенными на территории Республики Коми, на целевую программу обучения граждан по программам педагогического профиля;

– проведение работы по педагогической социализации молодых специалистов;

– переподготовка педагогических кадров (в том числе высвобождающихся);

– привлечение студентов высших учебных заведений, обучающихся по отрасли «Образование», на практику с последующим их трудоустройством.

**III. План мероприятий («дорожную карту») по кадровому обеспечению отрасли «Образование»
муниципального округа «Усинск» Республики Коми на 2023 – 2027 годы**

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Результаты (подтверждающие документы, наименование, краткая аннотация)
1. Аналитическая работа в рамках подготовки педагогических кадров для отрасли «Образование» в муниципальном округе «Усинск» Республики Коми				
1.1.	Анализ потребности в педагогических кадрах на краткосрочную перспективу 2023 - 2027 годы	Образовательные организации муниципального округа «Усинск» Республики Коми (далее – ОО)	Ежегодно январь, май, сентябрь	Аналитическая записка с указанием потребности педагогических кадров для отрасли «Образование» в муниципальном округе «Усинск» Республики Коми в разрезе образовательных организаций
2. Повышение качества подготовки кадров по программам высшего профессионального образования для отрасли «Образование» в муниципальном округе «Усинск» Республики Коми				
2.1.	<p>Обеспечение условий для подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе для:</p> <p>1) выявления и поддержки молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования;</p> <p>2) формирования муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров.</p>	ОО, Управление образования администрации муниципального округа «Усинск» Республики Коми (далее – УО)	2023 – 2027 гг.	Решение кадровых вопросов, привлечение молодых специалистов в образовательные организации муниципального округа «Усинск» Республики Коми. Повышение профессиональной компетентности педагогов, соответствие современным запросам в сфере

					предоставления образовательных услуг; соответствие квалификационным требованиям профессиональных стандартов.
3. Развитие целевого приема и целевого обучения кадров по программам высшего профессионального образования для отрасли «Образование» муниципального округа «Усинск» Республики Коми					
3.1.	Формирование прогноза текущей и перспективной потребности в кадрах в разрезе педагогических специальностей (направлений и профилей подготовки, магистерских программ) для муниципального округа «Усинск» Республики Коми	УО, ОО	Ежегодно до 20 февраля	Анализ текущей и перспективной потребности в педагогических кадрах	
3.2.	Заключение договоров о целевом обучении с ВУЗами, с целью подготовки педагогических кадров	ОО	2023 – 2027 гг.	Наличие заключенных договоров с абитуриентами (выпускниками общеобразовательных организаций) для получения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования по отрасли «Образование»	
4. Организация деятельности общеобразовательных организаций муниципального округа «Усинск» Республики Коми по профессиональному самоопределению обучающихся - будущих педагогов					
4.1.	Развитие системы профессиональной ориентации школьников, повышения их мотивации к педагогическим профессиям, востребованным на рынке труда, в том	УО, ОО	2023 – 2027 гг.	Рост мотивации учащихся на выбор педагогических специальностей	

	<p>числе за счет:</p> <p>1) выявления учащихся, проявляющих интерес к педагогической профессии;</p> <p>2) проведения целенаправленной работы по формированию у учащихся мотивационной готовности к реализации профессиональных планов (беседы о профессии учителя, презентации педагогических специальностей, встречи с представителями педагогических специальностей, а также проведение специальных мероприятий совместно со студентами, проведение родительских собраний (общешкольных, классных), индивидуальные консультации с родителями учащихся по вопросу выбора профессии, учебного заведения учащимися).</p>			
4.2.	<p>Проведение с выпускниками ООО профориентационной работы, направленной на повышение привлекательности обучения по программам педагогического профиля</p>	<p>УО, 00</p>	<p>2023 – 2027 гг.</p>	<p>Совершенствование прогнозирования кадровых потребностей отраслей образования, формирования и распределения государственного задания и заказа на подготовку педагогических кадров.</p>
4.3.	<p>Проведение тематических встреч, мероприятий, ярмарок направленных на повышение престижа педагогической специальности</p>	<p>УО, 00</p>	<p>2023 – 2027 гг.</p>	<p>Повышение привлекательности программ педагогического профиля, ориентированных на потребности рынка труда.</p>
<p>5. Социальная поддержка молодых педагогов муниципального округа «Усинск» Республики Коми</p>				

5.1.	<p>Реализация мер социальной поддержки молодых специалистов в соответствии с Решением сессии Совета муниципального образования городского округа «Усинск» от 29.11.2011г. № 90 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории муниципального образования городского округа «Усинск», являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования городского округа «Усинск»:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) установление с первого дня работы в образовательной организации районного коэффициента и северной надбавки; 2) оплата проезда к месту работы; 3) оплата провоза багажа к месту работы; 4) выплата подъемных; 5) предоставление 7 дней оплачиваемого отпуска. 	УО, 00	2023 – 2027 гг.	<p>Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях муниципального округа «Усинск» Республики Коми. Повышение престижа и социального статуса педагогического работника.</p>
5.2.	<p>Реализация мер стимулирования и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях муниципального округа «Усинск» Республики Коми в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, принятой в муниципальном округе «Усинск»</p>	00	2023 – 2027 гг.	<p>Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях муниципального округа «Усинск» Республики Коми. Повышение престижа и социального статуса педагогического работника.</p>
<p>6. Повышения квалификации и профессионального развития педагогов, распространение положительного инновационного опыта организационно-управленческой и методической деятельности образовательных организаций, направленных на повышение качества образовательной деятельности в муниципальном округе «Усинск» Республики Коми</p>				
6.1.	Распространение	УО, 00	2023 – 2027 гг.	Повышение эффективности

	педагогического опыта муниципального округа «Усинск» Республики Коми, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			управленческой деятельности, качества образовательного процесса
6.2.	Информационно-методическое сопровождение повышения квалификации и профессионального развития педагогов муниципального округа «Усинск» Республики Коми	УО, 00	2023 – 2027 гг.	Повышение квалификации педагогов
7. Сопровождение молодых педагогов в их профессиональном карьерном росте				
7.2.	Поддержка молодых педагогов путем: 1) привлечения молодых педагогов к участию в профессиональных конкурсных мероприятиях; 2) активная пропаганда достижений молодых педагогов, распространения эффективных форм их участия в деятельности образовательной организации	УО, 00	2023 – 2027 гг.	Поддержка талантливых молодых педагогов
8. Расширение пространства профессиональной коммуникации и самореализации педагогов муниципального округа «Усинск» Республики Коми по повышению качества образования				
8.1.	Организация и сопровождение работы городских методических объединений педагогических работников	УО, 00	2023 – 2027 гг.	Формирование дополнительного пространства для распространения положительного опыта повышения качества образования
8.2.	Участие в работе республиканских методических объединений	УО, 00	2023 – 2027 гг.	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогов