

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «УСИНСК»**

**«УСИНСК» КАР КЫТШЫН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНЛОН  
АДМИНИСТРАЦИЯСА ЙӨЗӨС ВЕЛӨДӨМӨН ВЕСЬКӨДЛАНН**

**П Р И К А З**

10.06. 2021 года

№ 579

г. Усинск

**Об утверждении целевых показателей и индикаторов значений целевых показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя, для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы**

В соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 года № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми», во исполнение пункта 3 постановления Правительства Республики Коми от 25 июня 2018 года № 297 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 20 января 2010 года № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми», во исполнение раздела IV «Выплаты компенсационного характера работникам Организаций», раздела V «Выплаты стимулирующего характера работникам Организаций», пунктов 2, 8 раздела VII. «Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Организации», Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденного постановлением администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 03 июля 2018 года № 863, в соответствии с распоряжением администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 25 апреля 2016 года № 45-р «О наделении Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» функциями и полномочиями учредителя в отношении подведомственных муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», и муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», пунктом 1.6. Положения об Управлении образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», и с целью повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении

которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя,

## П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить с 01 октября 2021 года целевые показатели и индикаторы значений целевых показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя, для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, согласно приложениям №№ 1- 4 к настоящему приказу.

2. Отделу кадрового, документационно - информационного и правового обеспечения Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» (Шакирова Н.А.) довести до сведения всех руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, утвержденные целевые показатели, индикаторы целевых показателей, перечень ответственных лиц за предоставление информации по целевым показателям и индикаторам значений целевых показателей для оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя.

3. Отделу по хозяйственной и безопасной деятельности образовательных организаций Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» (Галлямов В.Ф.) разместить данный приказ на официальном сайте Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск».

4. Признать утратившим силу приказ от 27 июля 2018 года № 705 «Об утверждении целевых показателей и индикаторов значений целевых показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя, для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель  
управления образования



Ю.А.Орлов

Красовская А.В.

27365

Рассылка: Орлов, Красовская, Белецких, все отделы, все ОО

**Целевые показатели и индикаторы значений целевых показателей для оценки  
эффективности деятельности  
руководителей общеобразовательных организаций**

№ п/п	Показатели деятельности руководителя	Индикаторы значения показателей деятельности руководителей	Максимально возможное значение индикатора	Период оценки	Ответственные за предоставление сведений
1	2	3	4	5	6
<b>1. Обеспечение доступности качественного образования</b>					
1.1	Организация работы с обучающимися, для которых русский язык не является родным.	Наличие в учебном плане курса по изучению русского языка для обучающихся, для которых русский язык не является родным – 5 %	5%	год	Отдел общего образования (далее - ОО)
1.2	Результативность участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Обеспечение роста количества участников школьного этапа в сравнении с предыдущим периодом не менее чем на 5% при отсутствии жалоб и апелляций на качество проведения школьного этапа	1%	год	Информационно-методический отдел (далее ИМО)
		Доля призеров муниципального этапа ВСОШ от общего количества призеров более 25% - 5%	3%		
		Количество призеров республиканского этапа ВСОШ более 2 призеров - - 10%	5%		
		Количество призеров заключительного этапа каждый призер 5%	7		
1.3	Соответствие внутренней и	Доля учащихся от общего количества обучающихся	12%	год	ОО

	внешней оценки качества образования выпускников начального, основного и среднего уровня образования	<p>принявших участие во Всероссийских проверочных работах и подтвердивших качество знаний (подтвердили более 80% -4%; подтвердили от 50% до 79%- 2%; подтвердили менее 50% - 0%)</p> <p>Доля учащихся от общего количества учеников 9 классов подтвердивших или повысивших качество знаний при сдаче экзаменов ГИА при отсутствии выпускников не прошедших ГИА: (подтвердили более 70% -4%; подтвердили от 50% до 69%- 2%; подтвердили менее 50% - 0%)</p> <p>Отсутствие выпускников 11 классов не прошедших ЕГЭ - 4%</p>			
1.4	Отсутствуют признаки необъективности по результатам внешних оценочных процедур	<p>Признаки необъективности по результатам внешних оценочных процедур не установлены 2%</p> <p>Признаки необъективности по результатам внешних оценочных процедур установлены - 2%; (по данным Минобрнауки РК)</p>	2%	год	000
1.5	Обеспечение качества знаний обучающихся ОО (для данной категории ОО) выше среднего по муниципалитету	<p>Обеспечение качества на уровне муниципального -2%</p> <p>Обеспечение качества более чем на 5% от муниципального уровня- 5%</p>	5%	год	000
Итого максимальное количество:			38%		
<b>2.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					

2.1	Освещение деятельности образовательной организации в печатных СМИ и на информационных сайтах в сети Интернет	Наличие публикаций в федеральных СМИ и национальных сайтах - 4%;	7%	год	Информационная справка ОО со ссылкой на источник публикации
		Не менее 5 публикаций в республиканских СМИ и сайтах Республики Коми-2%			
		Не менее 10 публикаций в муниципальных СМИ и на сайтах МО ГО «Усинск» – 1%			
2.2	Реализация в общеобразовательной организации форм целевой модели наставничества	За каждую форму-1%	4%	год	Информация ОО
Итого максимальное количество:			11 %		
<b>3. Инновационная деятельность</b>					
3.1	Обеспечение грантовой поддержки образовательных проектов и (или) отдельных педагогов ОО по внедрению в практику современных образовательных технологий	федеральный уровень- 7%; республиканский уровень- 5% . муниципальный уровень – 3%	15%	год	ИМО
3.2	Доля учащихся задействованных в реализации ООП с использованием технологии дистанционного обучения от общего количества учащихся.	От 90% и более – 4% от 70% до 89% - 3% от 50% до 69 – 2% менее 50% -1%	4%	год	ООО
3.3	Представление опыта ОО и (или) педагогов на публичных мероприятиях в	Представление опыта не менее чем на 5 публичных мероприятиях-3%	3%	год	ИМО

	сфере образования (форумы, конференции семинары, мастер классы) не менее 5 в учебном году.				
3.4	Наличие и реализация (в т.ч. для взрослого населения) образовательных программ через дистанционное обучение и в рамках сетевого взаимодействия	На сайте ОО имеется соответствующий раздел, выдаются сертификаты об успешном изучении программы-3%	3%	год	ООО
Итого максимальное количество:			25%		
<b>4.Создание здоровьесберегающей среды в образовательной организации</b>					
4.1	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний учащихся и педагогов, связанных с нарушением правил ТБ, ПБ и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев травматизма- 3%	3%	год	Отдел по хозяйственной и безопасной деятельности образовательных организаций (далее – ОХиБДОО)
4.2	Доля учащихся, организованных разнообразными формами занятости и оздоровления от общего количества обучающихся образовательной организации, в том числе во время школьных каникул (выездные лагеря, лагеря с дневным пребыванием, экскурсионные туры, трудоустройство и т.п.)	45%-69% - 2% 70%-89% - 3 % 90%-100%- 4% Занятость менее 45% минус 3%	4%	год	Отдел дополнительного образования и воспитания (далее- ОДОиВ)
Итого максимальное количество:			7%		
<b>5.Эффективность работы по дополнительному образованию и воспитанию</b>					

5.1	Организация сетевого взаимодействия с учреждениями дополнительного образования	Наличие договора – 2 % Охвачено более 20 групп в рамках сетевого договора – 3 %	5 %	год	ОДОиВ
Итого максимальное количество:			5%		
<b>6. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
6.1	Исполнение муниципального задания ОО по состоянию на конец календарного года предшествующего отчетному.	Исполнение 100%-5%	5%	год	Отчет об исполнении МЗ Отдел экономического и бухгалтерского учета (далее ОЭиБУ)
6.2	Развитие платных услуг (в том числе для взрослого населения)	В ОО реализуется не менее 5 услуг - 2%	5%	год	Информационная справка ОО
		В ОО реализуется более 5 услуг -5%			
6.3	Эффективная организация процедур размещения заказов в соответствии с требованиями законодательства	Своевременное проведение -2%	4%	год	Отдел кадрового, документационно-информационного и правового обеспечения (далее ОКДИПО)
		Отсутствие нарушений-2%			
Итого максимальное количество:			14%		
	Итого за год		до 100%		
<b>1. Обеспечение доступности качественного образования</b>					
1.1	Доля охвата детей от 5 до 18 лет услугами дополнительного образования в рамках ПФДО, % (от общего количества детей обучающихся в	Охвачено более 90 %- 15 % Охват от 74 % до 89 %-10 % Охвачено менее 74 % -0 %	15%	квартал	ОДОиВ

	ОО)				
1.2	Доля охвата детей с ОВЗ и детей-инвалидов от 5 до 18 лет услугами дополнительного образования в рамках ПФДО	За каждого охвачено ребенка 0,1 %	10 %	квартал	ОДОиВ
1.3	Наличие и реализация образовательных программ и курсов для взрослого населения в т.ч для родителей (законных представителей) по различной направленности	Каждая программа или курс -2%	6%	квартал	Справка ОО
Итого максимальное количество			21%		
<b>2.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
2.1	Актуальность информации об образовательной организации и периодичность использования участниками образовательных отношений ГИС "Электронное Образование"	<p>Полнота и своевременное обновление представленной информации об ОО на портале «Сетевой город». Отсутствие жалоб со стороны потребителей данной услуги – 14%</p> <p>Наличие жалоб со стороны потребителей данной услуги минус 5%</p>	14%	квартал	ИМО, ООО Отчет ГИС ЭО
Итого максимальное количество:			14 %		
<b>3.Инновационная деятельность</b>					
3.1	Организация работы ОО имеющей статус: опорно-методическая, стажировочная, пилотная площадка, ресурсный центр, базовая ОО по	на федеральном уровне – 15%;	15%	квартал	ИМО
		на республиканском уровне –10%;			
		на муниципальном уровне –5%			



	модернизации общего образования в том числе проведение семинаров, мастер классов, открытых мероприятий не менее 1 мероприятия в квартал				
Итого максимальное количество			<b>15%</b>		
<b>4.Создание здоровьесберегающей среды в образовательной организации</b>					
4.1	Заболееваемость воспитанников образовательной организации	от 3 до 5 дней пропущено по болезни – 5% от 0 до 3 дней пропущено по болезни – 15%	<b>15%</b>	квартал	ООО
4.2	Доля учащихся 5-11 классов, охваченных горячим питанием, от общего количества учащихся 5-11 классов (школы города) выше установленного по муниципалитету	100%-95% - 5% 94%-90%- 4% 89%-85% - 3% 84%-80%- 2% 79% -60%- 1%	<b>5%</b>	квартал	ОХиБДОО
4.3	Индекс здоровья учащихся	90% и выше - 4% 80%-89% - 3% 60%-79%- 2% 50%-59%- 1%	<b>4%</b>	квартал	ООО
Итого максимальное количество			<b>24%</b>		
<b>5.Эффективность работы по дополнительному образованию и воспитанию</b>					
5.1	Эффективность ведения профилактической и коррекционной работы ОО	Отсутствие в текущем квартале правонарушений и преступлений, совершаемых несовершеннолетними, в том числе повторных	<b>9%</b>	квартал	ОДОиВ
5.2	Снижение количества (или отсутствие) обучающихся от их общего	Снижение на 5% – 2% Отсутствие учащихся данной категории-4%	<b>4%</b>	квартал	ОДОиВ

	количества, стоящих на учете в КДН в сравнении с АППГ				
Итого максимальное количество:			13%		
<b>6.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
6.1	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленного уровня в соответствии с планом мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы МО ГО «Усинск»	Доведение уровня заработной платы: - до установленного норматива- 5%. - ниже установленного норматива –минус 10%	5%	квартал	Отчет АРИСМО ОЭиБУ
6.2	Обеспечение выплаты заработной платы не ниже МРОТ	Обеспечено -3% Не обеспечено минус 3%	3%	квартал	ОЭиБУ
6.3	Отсутствие задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды.	Отсутствие задолженности- 5%  Наличие задолженности минус 5%	5%	квартал	Квартальная бухгалтерская отчетность ОЭиБУ
Итого максимальное количество			13%		
Итого за квартал			до 100%		

**Целевые показатели и индикаторы значений целевых показателей для оценки  
эффективности деятельности  
руководителей дошкольных образовательных организаций**

№ п/п	Показатели деятельности руководителя	Индикаторы значения показателей деятельности руководителей	Максимально возможное значение индикатора	Период оценки	Ответственные за предоставление сведений
1	2	3	4	5	6
<b>1. Обеспечение доступности качественного образования</b>					
1.1	Процент исполнения основной общеобразовательной программы дошкольного образования.	от 75% до 80% – 3% от 81% до 94% – 5% от 95% до 100 % – 10%	10%	год	ООО
Итого максимальное количество:			10%		
<b>2. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
2.1	Освещение деятельности образовательной организации в печатных СМИ и на информационных сайтах в сети Интернет	Наличие публикаций в федеральных СМИ и национальных сайтах - 5%;  Не менее 5 публикаций в республиканских СМИ и сайтах Республики Коми- 3%  Не менее 10 публикаций в муниципальных СМИ и на сайтах МО ГО «Усинск» – 2%	10%	год	Информационная справка ОО
2.2	Реализация форм целевой модели наставничества в образовательной организации.	Форма целевой модели наставничества реализуется-5%	5%	год	
Итого максимальное количество:			15%		
<b>3. Инновационная деятельность</b>					
3.1	Обеспечение грантовой поддержки образовательных проектов и (или)	федеральный уровень- 20%; республиканский уровень- 10% .	35%	год	ИМО

	отдельных педагогов ОО по внедрению в практику современных образовательных технологий	муниципальный уровень – 5%			
3.2	Представление опыта ОО и (или) педагогов на публичных мероприятиях в сфере образования (форумы, конференции семинары, мастер классы) не менее 5 в учебном году.	Представление опыта на 5 публичных мероприятиях-7% Более 5 публичных мероприятий -10%	7%	год	ИМО
3.3	Организация на базе образовательной организации новых моделей предоставления услуг дошкольного образования, предусматривающих охват дошкольным образованием детей, не входящих в списочный состав образовательной организации ( группы кратковременного пребывания, группы предшкольной подготовки, группы семейного воспитания, группы выходного дня, консультативные пункты.)	охват дошкольным образованием детей, не входящих в списочный состав ОО (группа не менее 15 чел.) – 7%.	7%	год	ООО (отчет АРИСМО)
Итого максимальное количество:			49 %		
<b>4.Создание здоровьезберегающей среды в образовательной организации</b>					
4.1	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников и педагогов, связанных с нарушением ТБ, ПБ и санитарно- гигиенических норм	Отсутствие случаев травматизма -3%	3%	год	ОХиБДОО
Итого максимальное количество:			3%		

<b>5.Эффективность деятельности по дополнительному образованию и воспитанию</b>					
5.1	Организация сетевого взаимодействия с учреждениями дополнительного образования	Наличие договора – 2 % Охвачено более 5 групп в рамках сетевого договора – 3%	5 %	год	ООО
Итого максимальное количество:			5%		
<b>6.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
6.1	Исполнение муниципального задания ОО по состоянию на конец календарного года .	Исполнение 100%-5%	5%	год	Отчет об исполнении МЗ (ОЭиБУ)
6.2	Развитие платных услуг, в том числе для взрослого населения	В ОО реализуется не менее 5 услуг -5% В ОО реализуется более 5 услуг -9%	9%	год	Информационная справка ОО
6.3	Эффективная организация процедур размещения заказов в соответствии с требованиями законодательства	Своевременное проведение -2% Отсутствие замечаний- 2%	4%	год .	ОКДИПО
Итого максимальное количество:			18%		
<b>Итого за год:</b>			<b>до100%</b>		
<b>1.Обеспечение доступности качественного образования</b>					
1.1	Посещаемость воспитанников дошкольных образовательных организаций	от 51% до 64 % от списочного состава – 5% от 65% до 72 % от списочного состава – 15% более 72% от списочного состава – 20%	20%	квартал	ООО
1.2.	Доля охвата детей от 5 лет услугами дополнительного образования в рамках ПФДО, % (от общего количества детей	Охват более 90%-10% Охват от 74 % до 89 % -5 % Охвачено менее 74 %-0%	10%	квартал	ОДОиВ

	данной возрастной категории обучающихся в ОО)				
1.3.	Доля охвата детей с ОВЗ и детей-инвалидов от 5 лет услугами дополнительного образования в рамках ПФДО	За каждого ребенка - 0,1 %	10%	квартал	ОДОиВ
Итого максимальное количество:			40%		
<b>2.Инновационная деятельность</b>					
2.1	Организация работы ОО имеющей статус: опорно-методическая, стажировочная, пилотная площадка, ресурсный центр, базовая ОО по модернизации общего образования в том числе проведение семинаров, мастер классов, открытых мероприятий не менее 1 мероприятия в квартал	на федеральном уровне – 15%;	30%	квартал	ИМО
		на республиканском уровне –10%;			
		на муниципальном уровне –5%			
Итого максимальное количество			30%		
<b>3.Создание здоровьесберегающей среды в образовательной организации</b>					
3.1	Заболеваемость воспитанников образовательной организации	от 3 до 5 дней пропущено по болезни – 5%  от 0 до 3 дней пропущено по болезни – 15%	15%	квартал	ООО
Итого максимальное количество:			15%		
<b>4.Эффективность деятельности по дополнительному образованию и воспитанию</b>					
4.1	Снижение количества (или отсутствие) семей, стоящих на учете в КДН и ЗП по результатам Межведомственного социального консилиума в	Отсутствие семей состоящих на учете- 3% Снижение количества семей состоящих на учете – 2% Стабильное состояние – 1%	3%	квартал	ОДОиВ

	сравнении с АППГ				
Итого максимальное количество:			3%		
<b>5.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
5.1	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленного уровня в соответствии с планом мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы МО ГО «Усинск»	Доведение уровня заработной платы: - до установленного норматива- 5%. - ниже установленного норматива –минус 10%	5%	квартал	Отчет АРИСМО ОЭиБУ
5.2	Обеспечение выплаты заработной платы не ниже МРОТ	Обеспечено -3% Не обеспечено - минус 5%	3%	квартал	ОЭиБУ
5.3	Отсутствие задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды.	Отсутствие задолженности- 4%  Наличие задолженности минус 5%	4%	квартал	Квартальная бухгалтерская отчетность ОЭиБУ
Итого максимальное количество:			12 %		
Итого за квартал			до100%		

Утверждены  
приказом управления образования  
от \_\_\_ июня 2021 г. №  
(приложение №3)

**Целевые показатели и индикаторы значений целевых показателей для оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования**

№ п/п	Показатели деятельности руководителя	Индикаторы значения показателей деятельности руководителей	Максимально возможное значение индикатора	Период оценки	Ответственные за предоставление сведений
1	2	3	4	5	6
<b>1.Обеспечение доступности качественного образования</b>					
1.1	Сохранность контингента	от 0 % до 89% –	15%	год	ОДОиВ

	обучающихся от первоначального комплектования	5% от 90 % до 100% – 15%			
1.2.	Организация сетевого взаимодействия с организациями различных форм собственности	Наличие договора по отраслям («Образование», «Культура», «Физическая культура и спорт», «Организации реального сектора экономики») За каждую отрасль 3 %	12 %	год	ОДОиВ
Итого максимальное количество:			27%		
<b>2. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
2.1	Реализация форм целевой модели наставничества в образовательной организации.	Форма целевой модели наставничества реализуется-5%	5%	год	ОДОиВ
Итого максимальное количество:			5%		
<b>3. Инновационная деятельность</b>					
3.1	Обеспечение грантовой поддержки образовательных проектов и (или) отдельных педагогов ОО по внедрению в практику современных образовательных технологий	федеральный уровень- 15%; республиканский уровень- 10% . муниципальный уровень – 5%	30%	год	ОДОиВ
3.2	Представление опыта ОО и (или) педагогов на публичных мероприятиях в сфере образования (форумы, конференции семинары, мастер классы) не менее 5 в учебном году.	Представление опыта на 5 публичных мероприятиях	8%	год	ОДОиВ
Итого максимальное количество:			38%		
<b>4. Создание здоровьесберегающей среды в образовательной организации</b>					
4.1	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний учащихся и педагогов, связанных с нарушением ТБ, ПБ и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев травматизма-10%	5%	год	ОХиБДОО



Итого максимальное количество:			5%		
<b>5.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
5.1	Исполнение муниципального задания ОО по состоянию на конец календарного года.	Исполнение 100%- 5%	5%	год	ОЭиБУ
5.2	Развитие платных услуг, в том числе для взрослого населения	В ОО реализуется не менее 5 услуг - 5%  В ОО реализуется более 5 услуг - 10%	10%	год	Информационная справка ОО
5.3	Эффективная организация процедур размещения заказов в соответствии с требованиями законодательства	Своевременное проведение -5%  Отсутствие замечаний- 5%	10%	год	ОКДиПО
Итого максимальное количество:			25%		
<b>Итого год :</b>			<b>до100%</b>		
<b>1.Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>					
1.1	Охват детей от 5 до 18 лет услугами дополнительного образования (количество детей, считая ребенка 1 раз)	Охвачено не менее 2450 человек-10 % Увеличение охвата детей данной возрастной категории -15 %	15%	квартал	ОДОиВ
1.2.	Доля охвата детей с ОВЗ и детей-инвалидов от 5 до 18 лет услугами дополнительного образования в рамках ПФДО	За каждого охваченного ребенка -0,2 %.	15%	квартал	ОДОиВ
Итого максимальное количество:			30 %		
<b>2.Инновационная деятельность</b>					
2.1	Организация работы ОО имеющей статус: опорно-методическая, стажировочная, пилотная	на федеральном уровне - 15%;	30%	квартал	ОДОиВ

	площадка, ресурсный центр, базовая ОО по модернизации дополнительного образования в том числе проведение семинаров, мастер классов, открытых мероприятий не менее 1 мероприятия в квартал	на республиканском уровне –10%; на муниципальном уровне –5%			
Итого максимальное количество			30%		
<b>3. Эффективность деятельности по дополнительному образованию и воспитанию</b>					
3.1	Количество учащихся, стоящих на учете в КДН и ЗП, занимающихся по дополнительным общеразвивающим программам.	За каждого охваченного ребенка -0,2 %.	15%	квартал	ОДОиВ
Итого максимальное количество:			15%		
<b>4. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
4.1	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленного уровня в соответствии с планом мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы МО ГО «Усинск»	Доведение уровня заработной платы: - до установленного норматива- 10%. - ниже установленного норматива – минус 5%	10%	квартал	Отчет АРИСМО ОЭиБУ
4.2	Обеспечение выплаты заработной платы не ниже МРОТ	Обеспечено -10% Не обеспечено минус 10%	10%	квартал	ОЭиБУ
4.3	Отсутствие задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды.	Отсутствие задолженности- 5%  Наличие задолженности минус 5%	5%	квартал	Квартальная бухгалтерская отчетность ОЭиБУ
Итого максимальное количество:			25 %		
Итого за квартал			до100%		

**Целевые показатели и индикаторы значений целевых показателей для оценки  
эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения  
«Молодежный центр»**

№ п/п	Показатели деятельности руководителя	Индикаторы значения показателей деятельности руководителей	Максимально возможное значение индикатора	Период оценки	Ответственные за предоставление сведений
1	2	3	4	5	6
<b>1. Организация и проведение мероприятий по работе с молодежью.</b>					
1.1	Количество молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, участвующей в деятельности молодежного центра	Количество молодежи согласно муниципальному заданию-10% Превышение показателя муниципального задания на 10% и более процентов – 15%	15	год	Отдел молодежной политики (далее - ОМП)
1.2	Проведение мероприятий в области молодежной политики согласно муниципальному заданию	10 мероприятий – 5% более 10 мероприятий – 8% более 20 мероприятий - 15%	15%	год	ОМП
1.3.	Проведение общегородских мероприятий добровольческими объединениями зарегистрированными на базе МЦ	15 мероприятий – 5% Более 25 мероприятий – 7% 35 и более мероприятий - 10%	10%	год	ОМП
Итого максимальное количество:			40%		
<b>2. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
2.1	Освещение деятельности МЦ в печатных СМИ и на информационных сайтах в сети Интернет	Наличие публикаций в федеральных СМИ и национальных сайтах - 8%;	15%	год	Информационная справка МЦ

		Не менее 5 публикаций в республиканских СМИ и сайтах Республики Коми- 5%			
		Не менее 10 публикаций в муниципальных СМИ и на сайтах МО ГО «Усинск» – 2%			
Итого максимальное количество:			15 %		
<b>3.Инновационная деятельность</b>					
3.1	Наличие достижений (награды и гранты органов исполнительной власти) по внедрению в практику современных молодежных проектов и инициатив	федеральный уровень- 8%; республиканский уровень- 7% . муниципальный уровень – 5%	20%	год	ОМП
Итого максимальное количество:			20%		
<b>4.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
4.1	Исполнение финансовых нормативов муниципального задания по состоянию на конец календарного года.	Исполнение 100%- 5%	5%	год	ОЭиБУ
4.2	Развитие платных услуг для населения	В МЦ реализуется не менее 5 услуг - 5%  В МЦ реализуется более 5 услуг - 10%	10%	год	Информационная справка МЦ
4.3	Эффективная организация процедур размещения заказов в соответствии с требованиями	Своевременное проведение -5%  Отсутствие замечаний- 5%	10%	год	ОКДиПО

	законодательства				
Итого максимальное количество:			25%		
Итого год:			до100%		
<b>1. Организация и проведение мероприятий по работе с молодежью.</b>					
1.1	Создание общественных молодежных объединений и организация их деятельности в соответствии с заявленными направлениями и с учетом основных требований.	1-5 объединения - 10% более 5 объединений- 25%	25	квартал	ОМП
Итого максимальное количество:			25 %		
<b>2.Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>					
2.1	Наличие и регулярное обновление материалов официального сайта и официальной группы в социальной сети	не реже одного раза в неделю 7% свыше пяти раз в неделю 15%	15%	квартал	ОМП
Итого максимальное количество:			15 %		
<b>3.Инновационная деятельность</b>					
3.1	Представление опыта МЦ и (или) работников МЦ на публичных мероприятиях в сфере молодежной политики (форумы, конференции семинары, мастер классы) не менее 5 в году.	Представление опыта на 5 публичных мероприятиях- 10% Более 5 публичных мероприятий 20%	20%	квартал	ОМП
Итого максимальное количество			20%		
<b>4. Эффективность работы по профилактике безнадзорности и противоправных деяний среди несовершеннолетних</b>					
4.1	Количество проведенных мероприятий, акций по профилактике, безнадзорности и противоправных деяний среди молодежи в возрасте от 14 до 30 лет	Не менее 5 мероприятий - 3% До 10 мероприятий - 10% Более 10 мероприятий - 25%	25%		ОМП
Итого максимальное количество:			25%		

<b>5.Эффективность финансово-хозяйственной деятельности</b>					
5.1	Обеспечение выплаты заработной платы не ниже МРОТ	Обеспечено -5% Не обеспечено минус 5%	<b>5%</b>	квартал	ОЭиБУ
5.2	Отсутствие задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды.	Отсутствие задолженности- <b>10%</b>  Наличие задолженности минус 10%	<b>10%</b>	квартал	Квартальная бухгалтерская отчетность ОЭиБУ
Итого максимальное количество:			<b>15 %</b>		
	Итого за квартал		<b>до100%</b>		