



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации муниципального образования городского округа «Усинск»

«Усинск» кар кытшыл муниципальный йоконгон администрацияса

**ШУОМ**

26 ноября 2019 года

№ 1618

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 03 июля 2018 года № 863 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образований на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя»

Руководствуясь пунктом 1-2 постановления Правительства Республики Коми от 20 января 2010 года № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми», приказами Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 17 декабря 2018 года № 464-п «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28 июня 2018 года N 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя», от 13 сентября 2019 года № 397-п «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28 июня 2018 года № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных

организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя», статьими 50, 53 Устава муниципального образования городского округа «Усинск», администрация муниципального образования городского округа «Усинск»

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 03 июля 2018 года № 863 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образований на территории муниципального образования городского округа «Усинск», в отношении которых Управление образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» осуществляет функции и полномочия учредителя» следующие изменения:

1.1. Раздел I «Общие положения» дополнить подпунктом 3.1. следующего содержания:

«3.1. Месечная заработная плата работника Организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При установлении в Республике Коми размера минимальной заработной платы месячная заработная плата работника Организации не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Реализация гарантий по оплате труда работников Организации, установленных настоящим подпунктом, осуществляется за счет фонда оплаты труда соответствующей Организации.»

1.2.В разделе II «Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и рабочих Организаций»:

1.2.1.Таблицу пункта 1 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1.	Главные специалисты (главный инженер, главный механик), заведующий библиотекой Организации	10820

1.2.2.Таблицу подпункта 2.1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	7700

1.2.3.Таблицу подпункта 2.2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму, младший воспитатель	8010
2 квалификационный уровень	
Старший дежурный по режиму	8320

1.2.4.Таблицу пункта 3 изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка)

1 квалификационный уровень		заработной платы), в рублях
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, сектором, учебно-консультационным сектором, учебно-производственной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9780	

1.2.5.Таблицу пункта 4 изложить в следующей редакции:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень:		
1.	Архивариус; делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	7215
2 квалификационный уровень:		
1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7285
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень:		
1.	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник; техник-лаборант; техник-программист	7430
2 квалификационный уровень:		
1.	Заведующий складом; заведующий хозяйством	7570
2.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	

устанавливается производное должностное наименование «старший»		
3.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень:		
1.	Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	7780
2.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, в том числе техник, техник-лаборант, техник-программист, техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования (электронного, звукотехнического, оптического, телевизионного, лазерного и др.), служащие других должностей	
4 квалификационный уровень:		
1.	Механик	8065
2.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень:		
1.	Начальник (заведующий) мастерской	8345
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень:		
1.	Бухгалтер: документовед; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); психолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; юрист-консульт	8420
2 квалификационный уровень:		
1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может	8630

устанавливается II внутридолжностная категория		
3 квалификационный уровень:		
1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8840
4 квалификационный уровень:		
1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9125
5 квалификационный уровень:		
1.	Главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	9550
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень:		
1.	Начальник отдела кадров (специдела и др.); начальник планово-экономического отдела; начальник юридического отдела	10045
2 квалификационный уровень:		
1.	Главный <*> (диспетчер, механик)	10610
3 квалификационный уровень:		
1.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	11315

1.2.6. Пункт 4 раздела дополнить абзацами четвертым и пятым следующего содержания:

«Квалификационные категории по оплате труда специалистов устанавливаются руководителем Организация. При определении квалификационной категории работнику учитывается степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе,

эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности, и др.

Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям должностных характеристик определяется аттестационной комиссией согласно действующему положению о порядке проведения аттестации в Организации.».

1.2.7. Таблицу пункта 5 изложить в следующей редакции:

Разряды оплаты труда	Межразрядные коэффициенты	Оклад, рублей
1	1,00	7075
2	1,02	7215
3	1,04	7355
4	1,06	7500
5	1,08	7640
6	1,10	7780
7	1,125	7960
8	1,15	8135
9	1,19	8420
10	1,23	8700

1.3. В разделе IV «Выплаты компенсационного характера работникам Организаций»:

1.3.1. Подпункт 4) пункта 1 изложить в следующей редакции:

«4) компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.».

1.3.2. Подпункт 5) пункта 1 – исключить.

1.3.3. Подпункт 6) пункта 1 считать подпунктом 5).

1.3.4. В графе 2 позиции 6 таблицы подпункта 2.2 пункта 2 слова «реализующих образовательные программы» – исключить.

1.3.5. Пункт 4 дополнить абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Молодым специалистам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, доплата исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.».

1.3.6. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.».

Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в размерах и порядке, установленных постановлением Правительства Республики Коми от 24 апреля 2014 года № 161 «Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.».

1.3.7. Пункт 6 – исключить.

1.3.8. Пункт 7 считать пунктом 6.

1.3.9. Пункт 8 считать пунктом 7.

1.4. В Разделе V «Выплаты стимулирующего характера работникам Организации»:

1.4.1. В пункте 8 абзацах первом и втором после слов «среднее профессиональное образование» добавить знак «<\*>».

1.4.2. Пункт 8 дополнить примечанием следующего содержания:

«Примечание: <\*> надбавка за выслугу лет устанавливается работникам из числа списка/перечня профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, при условии соответствия уровни образования работника установленному соответствующим списком/перечнем.»

1.4.3. Пункт 8 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Список/перечень профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование определяется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.»

1.5. В разделе VIII «Порядок формирования фонда оплаты труда Организации»:

1.5.1. Абзац шестой пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется при расчете планового фонда оплаты труда, за исключением компенсационных выплат, указанных в подпункте 6 пункта 1 раздела IV «Выплаты компенсационного характера работникам Организаций» настоящего Положения.»

1.5.2. Абзацы второй и третий пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера работникам Организаций, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход

деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в разделе V «Выплаты стимулирующего характера работникам Организаций» настоящего Положения (за исключением премиальных выплат по итогам работы).

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам Организаций могут выплачиваться премиальные выплаты и материальная помощь. Размеры и условия их осуществления определяются в локальном нормативном акте Организации.»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации по социальной сфере Т.А. Анисимову.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

Глава городского округа –  
руководитель администрации

Н.З. Такаев

