

Рассмотрено на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», руководителями образовательных организаций и иных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», и урегулированию конфликта интересов,

Протокол:  
от 03.12.2021 года № 12/2021

**УТВЕРЖДАЮ**  
Председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», руководителями образовательных организаций и иных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», и урегулированию конфликта интересов

  
Подпись

Ю.А. Орлов  
ФИО

«03» декабря 2021 года

**Итоги работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», руководителями образовательных организаций и иных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», и урегулированию конфликта интересов за 2021 год**

Деятельность данной Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», руководителями образовательных организаций и иных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», и урегулированию конфликта интересов способствует не только разрешению вопросов, связанных с недопустимым поведением или конфликтом интересов работников Управления образования и руководителей подведомственных образовательных организаций, но так же является неотъемлемой частью проводимой в Управлении образования работы по предупреждению и пресечению коррупции и коррупциогенных фактов.

Деятельность Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», руководителями образовательных организаций и иных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», и урегулированию конфликта интересов способствует не только разрешению вопросов, связанных с недопустимым поведением или конфликтом интересов работников Управления образования и руководителей подведомственных образовательных

организаций распространяется не только на работников Управления образования, но и на руководителей подведомственных Управлению образования образовательных организаций и иных бюджетных учреждений.

Согласно представленному отчету, в 2021 году Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работниками Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», руководителями образовательных организаций и иных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», и урегулированию конфликта интересов, провела 12 (двенадцать) заседаний (с учетом проводимого в настоящий момент). Всего на заседаниях Комиссии было рассмотрено 20 (двадцать) вопросов, из которых:

- 11 вопросов, связанных с рассмотрением заявлений руководителей подведомственных образовательных организаций и иных бюджетных учреждений о совмещении должностей, и установлении выплат стимулирующего и компенсационного характера, в связи с совмещением должностей;

- 1 заявление руководителя подведомственной образовательной организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

- 2 заявления руководителей подведомственных образовательных организаций о невозможности представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении супруга(и) за отчетный 2020 год;

- 1 заявление работника подведомственной образовательной организации о возможных нарушениях со стороны руководителя образовательной организации Кодекса этики и служебного поведения работников Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск»;

- 5 вопросов текущей деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», руководителями образовательных организаций и иных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», и урегулированию конфликта интересов.

Также в рамках плановой работы лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных был выявлен 1 возможный факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с исполнением своих служебных обязанностей. Работником незамедлительно были предприняты меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий), в связи с чем, ситуация личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с исполнением своих служебных обязанностей была исчерпана.

Таким образом, в 2021 году Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работниками Управления образования администрации муниципального