**Информация о работе Комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению работниками Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», руководителями образовательных организаций и иных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», и урегулированию конфликта интересов**

**(*название комиссии*)**

**За I полугодие 2020 года**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Дата заседания комиссии** | **Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии** | **Решение комиссии** |
| 12.02.2020 год | 1. Рассмотрение показателей оценки эффективности деятельности должностных лиц Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.  2. Утверждение результатов проведенной оценки эффективности деятельности должностных лиц Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений. | 1. Считать показатели оценки эффективности деятельности должностных лиц Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений - рассмотренными.  2. Утвердить показатели оценки эффективности деятельности должностных лиц Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений. |
| 06.03.2020 года | 1.Рассмотрение 1 (одного) заявления руководителя образовательной организации о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год в отношении своего супруга. | 1. Исходя из оценки всей совокупности имеющихся сведений, содержащихся в заявлении руководителя образовательной организации, в том числе письменных пояснений работника в отношении мер, предпринятых им в целях получения необходимых сведений, иных материалов, свидетельствующих о невозможности представить указанные сведения, признать, что причина непредставления руководителем образовательной организации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год в отношении своего супруга является объективной и уважительной. |

**Информация о работе Комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению работниками образовательных организаций и иных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», и урегулированию конфликта интересов**

**(*название комиссии*)**

**За I полугодие 2020 года**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению в Республике Коми и урегулированию конфликта интересов | В отчетном периоде проведено 1 заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, на которых рассмотрены следующие вопросы:  **МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 с углубленным изучением отдельных предметов» г. Усинска.**  **03.03.2020 г.**  Об определении возможности конфликта интересов директора школы…… и его близких родственников: родной сестры………. и супруги……  **Принятые решения комиссией:**  При надлежащем исполнении должностных обязанностей работников …….. и ……… возникновение конфликта интересов представляется маловероятным. |