

Мониторинг эффективности руководителей всех образовательных организаций Анализ о количестве кандидатов, зачисленных в резерв управленческих кадров

В целях реализации единой кадровой политики в образовательных организациях, обеспечения своевременного и качественного замещения должностей руководителей образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск», с учетом прогноза изменения кадровой структуры руководителей в 2020 – 2021 учебном году была продолжена работа по формированию кадрового резерва **по должностям:**

- «Директор общеобразовательной организации» - 3 кандидата (ранее резерв составлял 5 кандидатов, из которых 2 кандидата исключены, в связи с назначением на должность «Директор общеобразовательной организации»);

- «Заведующий дошкольной образовательной организацией» 6 кандидатов (ранее резерв составлял 8 кандидатов, из которых 2 кандидата исключены, в связи с назначением на должность «Заведующий дошкольной образовательной организацией»);

- «Директор организации дополнительного образования» - 2 кандидата (ранее резерв составлял 1 кандидат, в 2020 – 2021 учебном году по итогам дополнительного отбора, включен в состав кадрового резерва 1 кандидат).

На начало 2020 – 2021 учебного года в рамках реализации федеральной программы «Земский учитель» в МБОУ «СОШ» с. Щельябож для трудоустройства прибыл специалист, который был признан победителем на занятие вакансии в данной образовательной организации «Учитель иностранного (английский, немецкий) языка» с нагрузкой 25 часов.

Однако не смотря на то, что данный гражданин прошел конкурсный отбор и был признан победителем для трудоустройства в МБОУ «СОШ» с. Щельябож, его трудовая детальность в селе не сложилась по ряду причин, в связи с чем трудовые отношения были расторгнуты.

Начальник ОКДиПО
Управления образования АМО ГО «Усинск»



Н.А. Шакирова